

## **Informácia o ochrane oznamovateľov** (ďalej tiež ako „Informácia“)

Skupina MSM GROUP zriadila systém na podávanie a vyšetrovanie oznámení o protispoločenskej činnosti, v zmysle zákona č. 54/2019 Z. z., o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, v znení neskorších predpisov (ďalej tiež ako „Zákon“).

V zmysle ustanovení Zákona zverejňuje Skupina MSM GROUP tieto informácie:

1. Problematika ochrany oznamovateľov je upravená v Politike skupiny MSM GROUP v oblasti ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti (smernica č. P40B-50-MSG-COM-VS001, ďalej tiež ako „Politika Skupiny MSM GROUP“) a detailnejšie je rozpracovaná v smernici č. P40B-50-MSG-COM-VS002, Výkon agendy ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti (ďalej tiež ako „Smernica“). Táto Informácia používa terminológiu Zákona, Politiky Skupiny MSM GROUP a Smernice.
2. V zmysle bodu 6. Smernice je Zodpovednou osobou manažér Oddelenia právneho compliance, Juraj Kaščák – tel.: +421 903 440 747, e-mail: [juraj.kascak@msm.sk](mailto:juraj.kascak@msm.sk).
3. Oznámenia je možné podávať:
  - a. Prostredníctvom spoločného online systému Skupiny MSM GROUP, ktorý je dostupný z webovej stránky [www.msm.sk](http://www.msm.sk), alebo
  - b. Zaslaním e-mailu na adresu [etika@msm.sk](mailto:etika@msm.sk), alebo
  - c. Písomne, vhođením do niektorej zo schránok umiestnených v Areáli ZVS v Dubnici nad Váhom, alebo
  - d. Zodpovednej osobe ústne do zápisnice.

Všetky spôsoby podania oznámenia umožňujú anonymné podanie. S výnimkou ústneho podania sú všetky spôsoby podania oznámenia prístupné nepretržite.

4. Vnútorňý systém preverovania oznámení zahŕňa tieto povinnosti Skupiny MSM GROUP, resp. Zodpovednej osoby:
  - a. Povinnosť potvrdiť prijatie oznámenia, ak je to možné. Lehota na potvrdenie prijatia oznámenia je 7 dní odo dňa prijatia oznámenia.
  - b. Povinnosť preveriť pravdivosť oznámenia. V prípade potreby je možné na preverenie oznámenia zavolať ad hoc preverovaciu komisiu. Podrobnosti sú uvedené v Smernici. Cieľom preverenia je v prvom rade zistiť, či sa oznámenie zakladá na pravde, a prijať potrebné opatrenia na predchádzanie protispoločenskej činnosti.
  - c. Povinnosť oboznámiť oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia, ak je to možné. Lehota na splnenie tejto povinnosti je 90 dní odo dňa potvrdenia prijatia oznámenia, resp. do 90 dní odo dňa uplynutia siedmich dní odo dňa prijatia oznámenia.
  - d. Povinnosť prijať opatrenia na odstránenie nedostatkov zistených pri preverovaní oznámení a povinnosť komunikovať tieto opatrenia s oznamovateľom.
  - e. Povinnosť prijať opatrenia proti bráneniu v oznamovaní protispoločenskej činnosti.
  - f. Povinnosť viesť riadnu evidenciu o každom oznámení.

- g. Povinnosť zvyšovať povedomie o problematike ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti.
- h. Povinnosť zvyšovať odbornú spôsobilosť Zodpovednej osoby a ďalších zapojených zamestnancov tak, aby bola táto agenda vykonávaná vždy podľa najnovších poznatkov v tejto oblasti.

Ktorékoľvek z tu uvedených povinností môže Zodpovedná osoba delegovať na iného pracovníka Oddelenia právneho compliance. Podrobnosti sú uvedené v Smernici.

5. Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je trestným činom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas trestného konania; žiadosť sa podáva prokurátorovi písomne alebo ústne do zápisnice. Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi prokurátorovi.

Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa tohto bodu obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada ochranu aj pre túto blízku osobu.

(ustanovenie § 3 Zákona)

6. Žiadosť o poskytnutie ochrany pri oznámení závažnej protispoločenskej činnosti, ktorá je správnym deliktom, môže podať oznamovateľ zároveň s oznámením alebo počas konania o správnom delikte; žiadosť o poskytnutie ochrany sa podáva písomne alebo ústne do zápisnice orgánu, ktorý je príslušný na konanie o správnom delikte (ďalej len „správny orgán“). Ak sa žiadosť o poskytnutie ochrany oznamovateľovi podá inému orgánu verejnej moci, ten ju bezodkladne postúpi orgánu príslušnému podľa prvej vety.

Žiadosť o poskytnutie ochrany podľa tohto bodu obsahuje meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, ktorý podáva žiadosť, miesto výkonu jeho práce a označenie jeho zamestnávateľa; žiadosť obsahuje aj údaje o blízkej osobe, ak je v pracovnoprávnom vzťahu k tomu istému zamestnávateľovi ako oznamovateľ alebo je v pracovnoprávnom vzťahu k zamestnávateľovi, ktorý je závislou osobou vo vzťahu k zamestnávateľovi oznamovateľa a oznamovateľ žiada ochranu aj pre túto blízku osobu.

(ustanovenie § 5 Zákona)

7. Ak sa oznamovateľ domnieva, že v súvislosti s oznámením bol voči nemu urobený pracovnoprávny úkon, s ktorým nesúhlasí, môže požiadať úrad do 15 dní odo dňa, keď sa dozvedel o pracovnoprávnom úkone, o pozastavenie účinnosti tohto pracovnoprávneho úkonu.

Úrad bezodkladne pozastaví účinnosť pracovnoprávneho úkonu podľa predchádzajúceho odseku, ak bola dodržaná lehota podľa uvedeného odseku a ak zamestnávateľ v primeranej lehote určenej úradom nepreukáže, že pracovnoprávny úkon nemá príčinnú súvislosť s oznámením. Úrad vydá potvrdenie o pozastavení účinnosti pracovnoprávneho úkonu a doručí ho zamestnávateľovi a oznamovateľovi.

V potvrdení podľa predchádzajúceho odseku sa uvedie meno, priezvisko, dátum narodenia a pobyt oznamovateľa, označenie zamestnávateľa a pracovnoprávny úkon, ktorého účinnosť je pozastavená. Ak úrad nevyhoví žiadosti podľa prvého odseku tohto bodu, písomne oznámi oznamovateľovi dôvody, pre ktoré nepozastavil účinnosť pracovnoprávneho úkonu.

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa začína dňom doručenia potvrdenia podľa druhého odseku tohto bodu oznamovateľovi. Rozhodnutiu, ktoré je pracovnoprávnym úkonom, sa pozastavením účinnosti odkladá vykonateľnosť.

Úrad oznamovateľa pri doručení potvrdenia podľa druhého odseku tohto bodu písomne poučí o možnosti podať na súd návrh na nariadenie neodkladného opatrenia a s tým spojených následkoch podľa nasledujúceho odseku tohto bodu.

Pozastavenie účinnosti pracovnoprávneho úkonu sa skončí uplynutím 30 dní od doručenia potvrdenia podľa druhého odseku tohto bodu oznamovateľovi. Doručením návrhu na nariadenie neodkladného opatrenia na súd počas tejto lehoty sa trvanie pozastavenia účinnosti pracovnoprávneho úkonu predlžuje až do nadobudnutia vykonateľnosti rozhodnutia súdu o tomto návrhu.

Ustanovenia tohto bodu sa primerane vzťahujú aj na osoby podľa § 1 ods. 4 Zákona. (ustanovenie § 12 Zákona)

8. Táto Informácia bola na webovom sídle Skupiny MSM GROUP ([www.msm.sk](http://www.msm.sk)) zverejnená dňa 01.03.2026. Neskoršie verzie tejto Informácie nadobúdajú účinnosť dňom ich zverejnenia na rovnakom mieste, na ktorom bola zverejnená pôvodná verzia.